



潜江方圆钛白有限公司 社会责任报告



2018年3月发布



目录

一、报告前言.....	1
二、公司 2017 年可持续发展概览.....	3
(一) 关键绩效.....	3
(二) 潜江方圆钛白获得的社会认可.....	4
三、关于我们.....	5
(一) 公司简介.....	5
(二) 公司理念.....	6
四、公司治理.....	7
(一) 公司组织架构.....	7
(二) 商业伦理与诚信.....	8
五、社会责任管理.....	9
(一) 企业社会责任理念.....	9
(二) 社会责任组织架构.....	9
(三) 社会责任工作职责.....	9
(四) 企业社会责任战略规划.....	11
(五) 社会责任沟通.....	14
六、绿色发展 树立环境保护典范.....	15
(一) 环境理念.....	15
(二) 绿色发展措施.....	15
七、安全发展 保障健康稳定运营.....	19
(一) 安全理念.....	19
(二) 安全发展措施.....	19
八、和谐发展 贡献员工社会进步.....	22
(一) 劳工实践理念.....	22
(二) 劳工实践措施.....	22
九、稳健发展 成就商业合规典范.....	27
(一) 公平商业实践理念.....	27
(二) 公平商业实践措施.....	27
十、共赢发展 打造精益供应链.....	29
(一) 可持续采购理念.....	29
(二) 可持续采购政策.....	29
(三) 可持续采购措施.....	29
十一、展望 2018.....	32
十二、联合国全球契约十项原则对照表.....	34

一、报告前言

1、本报告系潜江方圆钛白有限公司（以下简称“公司”、“我公司”或“潜江方圆钛白”）第一次向社会公开发布的企业社会责任报告，本报告的时间和跨度为2017年1月1日至2017年12月31日，考虑到披露信息的连续性和可比性，部分内容适度向前后延伸。

2、本报告的利益相关方包括：股东与债权人、公司员工、客户、合作伙伴、社区、环境等。

3、本报告经总经理办公会议审议通过。

4、本报告真实、客观地反映了公司2017年在经营管理活动中，积极履行社会责任的情况。希望本报告能加强公司与社会各界的沟通、交流，让社会各界更好地了解公司，使公司更广泛地获得社会各界的监督，促使公司不断进步和发展。

5、本报告参照全球报告倡议组织(Global Reporting Initiative, GRI)《可持续发展指南4.0版本》(G4)；

国际标准化组织社会责任国际标准《ISO 26000 社会责任指南》；

联合国全球契约十项原则；

中国企业社会责任报告编写指南(CASS-CSR3.0)。

6、本报告内容范围的选择遵循GRI的实质性、利益相关方参与、可持续发展背景及完整性原则，并结合企业实际情况，通过行业对标研究、企业发展战略分析、关键责任议题识别和利益相关方沟通，确定报告的具体内容。

在披露指标的选择方面，本报告主要考虑了与关键议题绩效相关的各具体指标的相关性、实质性及可获得性。所采用的指标既与社会责任主要议题高度相关，又能够有效反映出我们在相应议题的绩效表现，同时能够通过现有的管理体系进行收集。随着潜江方圆钛白社会责任管理工作进一步提升与精细化，我们将会在今后的报告中逐步对披露指标进行优化和完善。

如无特别注明，本报告所提及的货币单位均为人民币。

潜江方圆钛白有限公司

支持联合国全球契约十项原则的承诺

本公司郑重承诺，将支持联合国全球契约，在人权、劳工、环境及反腐败领域所推崇的十项原则，全面贯彻到公司的战略、运营及文化中，并将联合国全球契约及各项原则纳入最高管理层的决策过程，积极参与伙伴关系，推进更广泛的发展目标的实现。

我们在市场、环境、工作场所、以及所在社区，为实时全球契约的原则付出了辛勤的汗水。我们接受，支持并在公司影响范围内执行一组涉及如下领域的核心价值观，即人权、劳工标准、环境与反腐败。

人权。原则 1：企业界应该尊重和维持国际公认的各项人权；原则 2：绝不参与任何漠视与践踏人权的行爲。

劳工标准。原则 3：企业界应该维护结社自由，承诺劳资集体谈判的权利；原则 4：消除各种形式的强迫性劳动；原则 5：消灭童工制；原则 6：杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为。

环境。原则 7：企业界应对环境挑战未雨绸缪；原则 8：主动增加对环保所承担的责任；原则 9：鼓励和开发和推广环境友好型技术。

反腐败。原则 10：企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈勒索和行贿受贿。

我们在实施全球契约原则方面持续关注和投入，随着努力的步伐继续前进，我们的下一个目标将是价值链上的合作伙伴。我们将采用自己的方式去影响我们的合作伙伴，以确保他们也能遵守全球契约原则。我们相信，我们绝不是实施全球契约原则的一座孤岛，而追求全球契约“全球化”，正是我们进一步努力的目标。

二、公司 2017 年可持续发展概览

(一) 关键绩效

关键	单位	2017 年
科研投入	万元	1434.67
环保经费投入	万元	1195
职工工资总额	万元	2936.07
客户满意度	%	89.94
合同履约率	%	100
员工总人数	人	379
劳动合同签订率	%	100
社会保险覆盖率	%	100
缴纳保险费	万元	479
吸收就业人数	人	66
离职人数	人	116
员工离职率	%	16
职业健康体检率	%	95
员工工会参与比率	%	100
参加工会人数	人	379
工资集体协商制度涵盖	人	379
女性管理者比例	%	26%
人均培训时间	小时	59.12
劳保用品配备率	%	100
责任采购比率	%	100
用水量	M ³	1776627
用电量	KW/h	29598505
煤	T	31535.810
天然气	M ³	6676704
组织的反腐败政策和程序培训的员工比例	%	100

(二) 潜江方圆钛白获得的社会认可

所获奖项	颁奖单位
2012 年度纳税五强企业	中共潜江经济开发区工委 潜江经济开发区管委会
潜江市创业基地	市推进全民创业工作领导小组办公室
2011 年度经济发展先进单位	中共潜江经济开发区工委 潜江经济开发区管委会
2012 年度经济发展先进单位	中共潜江经济开发区工委 潜江经济开发区管委会
守合同，重信用企业	湖北省工商行政管理局 湖北省企业信用促进会
2012 年度全市安全生产先进单位	潜江市人民政府
潜江五一劳动奖状	湖北省总工会
科学技术奖励证书	湖北省人民政府
2015 年度经济发展优秀企业	中共潜江经济开发区工委 潜江经济开发区管委会
2015 年度纳税八强企业	中共潜江经济开发区工委 潜江经济开发区管委会
“十二五”全国石油和化工行业节能先进单位	中国石油和化学工业联合会
科学技术奖励证书	潜江市人民政府
湖北省科技成果登记证书正本	湖北省科学技术厅
高新技术企业	湖北省科学技术厅 湖北省财政厅 湖北省国家税务局 湖北省地方税务局
2016 年度能效领跑者标杆企业	中国石油和化学工业联合会
优秀节能项目	中国化工节能技术协会
安全生产标准化三级企业	潜江市安全生产监督管理局
模范职工之家	潜江市总工会

三、关于我们

(一) 公司简介

潜江方圆钛白有限公司属于制造行业，专注于钛白粉的研发、生产与销售。拥有年产 2.5 万吨的高档产品生产线。公司采用硫钛联产的生产工艺，对钛白粉传统生产技术进行改革创新，用清洁生产方式淘汰落后的生产工艺。在国内率先攻克了“废酸回收利用”“酸解尾气处理”等技术难题，并申请了多项技术专利，不但提升了产品档次，而且降低了生产成本，达到了“节能、降耗、减污、增效”的目的。因钛白粉质量好、应用稳定广泛获得国内外客商赞誉。

公司主导产品为金红石型钛白粉。钛白粉(TiO₂)是世界三大无机化工原料之一，因其无毒和具有优良的物理、化学、光学及颜料性能，广泛应用于涂料、塑料、橡胶、造纸、油墨、日化等行业。“方圆牌”钛白粉以白度好、消色力高、吸油量低为特色，以粒径及粒度分布好、分散性和遮盖力高为亮点，产品批次稳定，国内外大批客商对“方圆”牌钛白粉“情有独钟”。产品先后获得“湖北名牌产品”、“湖北省著名商标”等荣誉。

公司系国内钛白行业骨干企业之一，公司始终坚持“持续改进、追求卓越”的质量管理方针，不断实现产品及服务质量的提升。成熟的生产工艺、严格管理的生产流程使“方圆”牌钛白粉质量水平已稳居国内行业第一方阵，在华东、华南、华北、华中等区域均有良好销售业绩和较高市场美誉度，并大量出口巴西、韩国、印度及欧洲等地。公司是国家化工行业生产力促进中心钛白分中心理事会副理事长单位、中国钛白粉产业技术创新战略联盟副理事长单位；中国钛白粉行业协会理事单位。

公司拥有一条年产量 25000 吨的高档金红石型钛白粉生产线，拥有不同于传统硫酸法的硫钛联产钛白粉清洁生产工艺。生产线主要工序均采用计算机控制，全面应用国内最前沿的钛白粉制造工艺，部分借鉴和引进国外先进技术和设备。公司具备较好的自主研发能力，并引进钛白粉行业资深专业人士指导研发。至 2015 年止公司已申报了多项技术专利，并获得湖北省潜江市“科技进步奖”。2016 年 7 月，公司获得中国石油和化工联合会颁发的“十二五”节能先进单位。2017 年获得中国石油和化学工业联合会颁发的钛白行业能效“领跑者”称号、潜江市经信委颁发的“两化融合示范企业”称号。2018 年 2 月，公司顺利通过质量/环境/职业健康安全(ISO9001: 2015、ISO14001: 2015、GB/T28001-2011)“三合一”管理体系新标准认证。2018 年 2 月获得国家工信部第二批绿色制造“绿色工厂”的认定。

(二) 公司理念

- 1、追求目标：客户满意 员工满意 股东满意 社会满意
- 2、经营宗旨：客户第一 质量第一 信誉第一
- 3、质量方针：科技先导 满足要求 持续改进 追求卓越
- 4、环境方针：遵守法规 清洁生产 预防污染 保护环境
- 5、安全方针：以人为本 珍爱生命 注重安全 保障健康
- 6、管理理念：秩序是财务，制度大于总经理
- 7、工作理念：诚信、认真、务实、创新、合作、共赢
- 8、营销理念：真诚守信，认真务实，笃守规则，合作共赢

（二）商业伦理与诚信

潜江方圆钛白有限公司禁止员工行贿或受贿，包括向客户、供应商、承包商、政府机构人员或其他与潜江方圆钛白业务有关的人士输送或索取任何利益。

潜江方圆钛白有限公司企业商业行为禁令包括但不限于：

不准泄露公司的技术机密或商业秘密；

不准以虚假发票报账或虚报差旅费；

不准参股或投资与本公司有业务往来或有相同业务的企业；

不准直接或间接到与公司有业务往来或有相同业务的公司兼职或提供有偿服务；

不准利用职务之便为本人或亲朋好友谋取私利；

不准违反回避原则，隐瞒本人或亲属与客商的利害关系；

不准插手干扰物资采购、物流外包、工程建设、废旧物资处理、产品销售、人员招聘、换岗、提拔等工作；

不准截留、私分采购或外协服务中获取的折扣、返利、赞助、馈赠等财务；

不准收受或索要回扣，佣金、贵重礼品。

2017年，公司未发生员工贿赂、欺诈等事件，公司的信誉良好。

五、社会责任管理

（一）企业社会责任理念

以竞争性的投入不断提高产品服务质量和创造能力，履行对客户和行业的责任；

以系统的职业安全保障机制，薪酬福利机制和参与机制，履行促进员工体面就业的责任；

以切实地投入，积极使用环境无害或环境有利资源、技术与设备，履行生态环境保护责任；

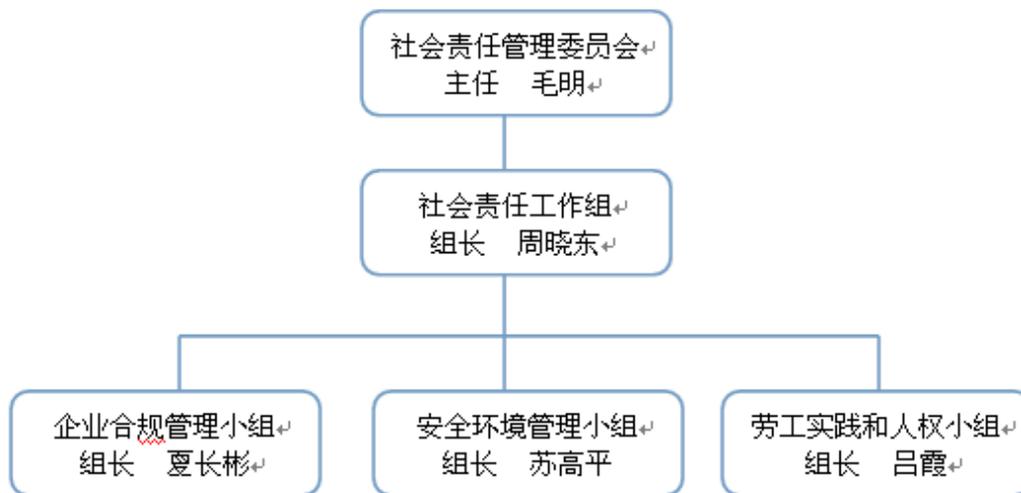
以全员参与的节约机制，持续提高减量循环再利用的标准，履行资源节约责任；

以全面的商业行为禁令，以合规管理机制与多方位的监督，履行反腐败责任；

以严格规范的采购流程，全面坚持责任采购，履行推广企业社会责任的责任。

（二）社会责任组织架构

潜江方圆钛白主动推进企业社会责任管理深化发展，通过规范管理体系，培养社会责任能力，开展社会责任信息披露以及加强利益相关沟通等工作，促进社会责任理念融入日常运营。公司结合自身管理实际，设立社会责任专岗，成立以总经理毛明为主任的社会责任管理委员会和以常务副总经理为组长的社会责任工作组的组织架构，为公司自上而下全面履行社会责任提供强有力的组织保障。



社会责任管理委员会主任：总经理毛明；社会责任工作组组长：常务副总经理周晓东；企业合规管理小组组长：副总经理夏长彬；安全环境管理小组组长：总经理助理苏高平；劳工实践和人权小组组长：总经理助理吕霞；

（三）社会责任工作职责

潜江方圆钛白将社会责任管理融入公司全面社会责任管理体系之中，并根据

自身情况设立了社会责任三级组织体系，依照严密、协调、高效的原则，认真落实社会责任工作。

1、社会责任管理委员会

统领全局、指导公司社会责任管理工作，主要职责包括：

- (1) 负责公司整体社会责任管理工作的领导和决策；
- (2) 审议、批准公司社会责任战略规划、目标、年度计划以及重大项目；
- (3) 审核、批准公司年度社会责任项目整体预算；
- (4) 审议、批准公司社会责任管理相关政策及制度；
- (5) 审议、批准公司年度企业社会责任报告；
- (6) 审议、决策公司社会责任管理的其他重大事项。

2、社会责任工作组

主要职责包括：

- (1) 负责公司社会责任体系建设及整体社会责任管理工作；
- (2) 负责组织制定公司社会责任管理相关政策和制度；
- (3) 负责组织制定公司社会责任战略规划、目标、年度计划及重大项目；
- (4) 负责指导、推进、监督公司所属各部门的社会责任工作，对口指导各部门履行社会责任管理职责；
- (5) 负责及跟踪监管公司所属各部门社会责任计划、目标和重大项目完成情况，并根据需要提出调整建议；
- (6) 负责组织编制公司年度社会责任推进工作并进行统筹协调；
- (7) 负责组织公司年度社会责任报告编制与发布工作；
- (8) 负责与公司利益相关方的日常沟通与联络。

3、企业合规管理小组

主要职责包括：

- (1) 收集并整理国内外法律法规、政策倡议等有关企业合规运营的要求，以预估、防范企业面临的合规风险；
- (2) 起草、参与并制定企业合规制度、商业道德规范等制度建设，保证企业公平合规运营；
- (3) 负责对合规方面的违规进行追踪，进行合规管理绩效考核与问责；
- (4) 培育合规文化，在企业树立“合规创造价值”、“合规人人有责”的理念；
- (5) 构建科学的激励约束机制，加强预防教育和业务培训；

4、公司环境管理小组

明确环境管理体系要求(环境方针、环境管理)，以保证按规定建立、实施与

保持环境管理体系。主要职责包括：

- (1) 确认公司制定的重要环境因素是否符合实际情况；
- (2) 组织环境管理委员审核公司的环境目标、指标及管理方案；
- (3) 撰写环境手册和审批要领类文件；
- (4) 组织实施内部环境审核，并撰写环境管理体系实际运行状况之见解报告；
- (5) 确保整个环境体系正常有效地运行；
- (6) 协调体系运行过程中的矛盾；

向常务副总经理汇报环境管理体系的运行情况以供评审，为环境管理体系的改进提供依据。

5、劳工实践和人权管理小组

主要职责包括：

- (1) 确保劳工实践与人权管理系统的建立、实施和保持。
- (2) 向常务副总经理汇报劳工实践与人权管理系统的运行情况以供评审，包括改进的建议。
- (3) 审批公司的劳工实践与人权手册和劳工实践与人权政策。
- (4) 核准公司的劳工实践与人权目标、指标和劳工实践与人权管理方案。
- (5) 组织管理评审，及时发现劳工实践与人权管理风险。

(四) 企业社会责任战略规划

潜江方圆钛白秉承“客户第一，质量第一，信誉第一”的宗旨，以“真诚守信，认真务实，笃守规则，合作共赢”为营销理念，建立社会责任战略规划，持续完善社会责任管理体系，积极推进责任实践，持续加强与利益相关方的沟通，主动推进社会责任管理工作深化发展，促进企业稳定发展，为行业及社会可持续发展贡献力量。

1、企业社会责任战略规划

潜江方圆钛白从经济、环境、安全、劳工实践与人权、可持续采购、商业道德等六个方面建立完善的战略规划，树立了“卓越发展 创造优质经济效益”、“绿色发展 树立环境保护典范”、“安全发展 保障健康稳定运营”、“和谐发展贡献员工社会进步”、“共赢发展 打造精益供应链”、“稳健发展 成就商业合规典范”的战略目标，实现公开透明运营，提升可持续竞争力，营造良好外部发展环境，致力实现经济价值、社会价值及环境价值的综合价值最大化。

潜江方圆钛白企业社会责任战略规划模型如下：

方圆钛白企业社会责任战略			
环境与用户安全 方圆钛白致力于环境保护和绿色发展，确保客户的健康和与安全。	劳工实践与人权 方圆钛白注重保障员工权益，尊重员工，保护人权，追求和谐劳动关系。	可持续采购 方圆钛白打造精益供应链，严格对供应商合规审查，提高供应商社会责任表现。	商业道德 方圆钛白追求合规并符合商业道德，致力于公平商业实践和透明发展。
<ul style="list-style-type: none"> 绿色化工 清洁生产 资源循环利用 绿色办公 消费者健康与安全防控 	<ul style="list-style-type: none"> 尊重员工 保护员工权益 员工满意企业 维护人权 保护弱势群体 	<ul style="list-style-type: none"> 供应商社会责任审查和定期评审及持续改进 采购员社会责任宣导 	<ul style="list-style-type: none"> 企业员工和供应商商业道德管控 反腐败，反垄断，公平营销
秉承可持续发展理念，打造行业一流企业，卓越发展； 打造生态保护典范，共创美好洁净家园，绿色发展； 树立安全至上思想，搭建安全健康平台，安全发展； 保护劳工权益和人权，以人为本，回馈社会，和谐发展； 打造方圆钛白责任供应链，携手各方合作，共赢发展；			

2、加强利益相关方沟通、参与

利益相关方的期望影响着企业可持续发展的路径选择。利益相关方参与是潜江方圆钛白管理可持续发展工作的重中之重。公司建立了利益相关方参与流程并将这项工作加以固化，以落实到公司运营中去，发挥更大的价值。通过开展利益相关方沟通，不仅可以向各利益相关方展现潜江方圆钛白的可持续发展态度、努力和绩效，而且展现出对利益相关方声音的尊重，负责任地处理涉及各相关方利益的事项，采用更加积极主动的沟通方式，以实际行动运用到日常管理中，驱动持续改进，促进实现潜江方圆钛白与各利益相关方的共同成长。

利益相关方对企业的诉求及回应措施

利益相关方	诉求	回应措施	沟通交流方式
客户	<ul style="list-style-type: none"> 满意产品与服务 产品质量与安全 售后服务体系 科技创新 	<ul style="list-style-type: none"> 倾听需求，提升服务，保证服务信息的披露合法合规。 做好售后服务和客户满意度调查，对客户进行服务知识的普及。 客户座谈会和拜访，聆听客户声音。 	<ul style="list-style-type: none"> 客户座谈会 管理体系完善 客户来厂参观 定期拜访客户 客户满意度调查
股东	<ul style="list-style-type: none"> 资产保值增值 	<ul style="list-style-type: none"> 按照要求披露经营业绩，并 	<ul style="list-style-type: none"> 股东大会

	<ul style="list-style-type: none"> • 规范的经营管理 • 经营风险防范 	<p>确保所有股东平等获取信息。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 不断规范治理结构，持续完善相关决策流程和制度体系。 • 建立内控与风险组织管理体系，纵深开展风险评估工作。 	<ul style="list-style-type: none"> • 财务信息定期披露报告 • 专项汇报 • 业绩考核 • 业务沟通
员工	<ul style="list-style-type: none"> • 权益保护 • 民主管理 • 薪酬不断提升 • 职业成长 • 职业健康与安全 • 工作与生活平衡 	<ul style="list-style-type: none"> • 深入贯彻职工代表大会，促进员工参与民主管理。 • 薪酬分配方案向一线员工倾斜。 • 拓宽员工的职业晋升渠道和途径。 • 改善工作条件，增加福利措施，帮扶困难员工。 	<ul style="list-style-type: none"> • 员工培训 • 民主洽谈会 • 丰富文体活动 • 定期满意度调查 • 表彰优秀 • 杂志网站，高层沟通渠道
政府和监管机构	<ul style="list-style-type: none"> • 经营业绩 • 遵纪守法，诚信经营 • 扩大就业，依法纳税 • 安全环保 	<ul style="list-style-type: none"> • 依法治理企业，遵守法律法规。 • 优化服务和市场，增加盈利，创造税收和就业机会。 • 强化安全培训，杜绝重大安全事故，使各项环境指标达到国家要求。 	<ul style="list-style-type: none"> • 政府会议 • 接待参观指导 • 高层领导会晤，建立合作机制
供应链合作伙伴和行业	<ul style="list-style-type: none"> • 重合同、守信誉 • 互利共赢、反商业贿赂 • 长期稳定的合作关系 • 绿色供应链 	<ul style="list-style-type: none"> • 确保交易公开、公平、公正。 • 开展阳光采购，杜绝商业贿赂。 • 签订长期战略合作协议。 • 参与行业协会。 • 研讨交流。 	<ul style="list-style-type: none"> • 现场审核指导 • 供应商年会 • 参与行业协会活动
环境	<ul style="list-style-type: none"> • 参与环境保护 • 绿色化学 • 环保产品 • 降低负面环境影响 • 节能减排 	<ul style="list-style-type: none"> • 加强节能减排，开展绿色经营。 • 绿色生产体系。 • 践行绿色办公。 • 产品全生命周期绿色管理 	<ul style="list-style-type: none"> • 清洁生产活动 • 循环经济产业 • 环保公益活动 • 优化运输方式
媒体、非政府组织	<ul style="list-style-type: none"> • 与媒体互动，披露更多信息 	<ul style="list-style-type: none"> • 建立舆情监督机制，主动提供宣传资料，多渠道披露信 	<ul style="list-style-type: none"> • 媒体采访接待活动

	<ul style="list-style-type: none"> • 对非政府组织的贡献 	<p>息，增加热点、难点问题的披露度。</p> <ul style="list-style-type: none"> • 展开沟通、交流、对话，参与行业标准的制度和政策研究。 	<ul style="list-style-type: none"> • 宣传报道 • 官方网站等沟通平台
--	---	--	---

同时公司继续完善相关方管理体系，通过流程梳理和文件完善，实现对供应商等利益相关方的管理指导有据可依，进一步推动相关方管理工作的开展。公司重视自身对行业发展的推动作用，积极参与相关组织及社会责任相关活动，与同行业成员共同推进化工行业健康可持续发展。

（五）社会责任沟通

我们建立了畅通的内部沟通机制：

公司内刊宣传社会责任理念；开展社会责任培训和交流会议，组织社会责任的相关活动。

企业外部的责任沟通机制有：

计划每年定期发布企业社会责任报告；召开公司价值链会议，邀请利益相关方参与；公司开展重大项目时，提前公布，征集利益相关方意见；积极参加国内外社会责任论坛、会议，并参与行业标准制定；定期的媒体沟通报道。

六、绿色发展 树立环境保护典范

近年来，在环境保护方面，公司采用“发展循环经济，实现高效清洁生产”管理模式，以科技创新为动力，着力从源头上治污，在过程管控中优化，从技术革新上升级，在产品结构上转型，较好实现了经济发展与绿色环保的和谐共融。公司采用硫钛联产的生产工艺，对钛白粉传统生产技术进行改革创新，用清洁生产方式淘汰落后的生产工艺。在国内率先攻克了“废酸回收利用”“酸解尾气处理”等技术难题，钛白粉各项消耗的成本控制水平行业领先。

（一）环境理念

我们坚持可持续发展战略，实施清洁生产，发展绿色化工，以切实地投入，积极使用环境无害或环境有利资源、技术与设备，履行生态环境保护责任。以全员参与的节约机制，持续提高减量循环再利用的标准，履行资源节约责任，力争在核心生产技术和产品质量与规模上成为国内同行业的领先者，树立中国钛白行业的典范，促进企业与自然、社会的和谐发展。

（二）绿色发展措施

1、严格落实执行环境管理体系

发展绿色循环经济，实现企业资源综合利用化，将是企业实现跨越式发展的根基和方向。公司通过“三合一体系”建设，即 ISO9001:2015 质量管理体系认证、ISO14001:2015 环境体系认证和 GB/T28001-2011 职业健康安全管理体系认证，提高对质量、环境和职业健康安全管理水平。

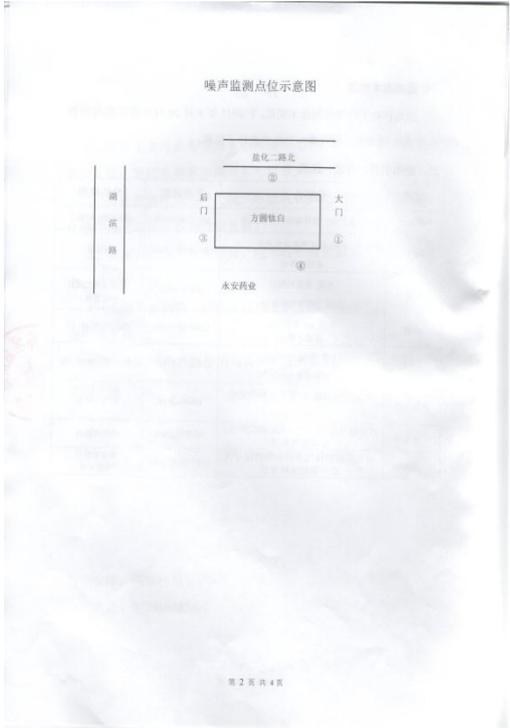
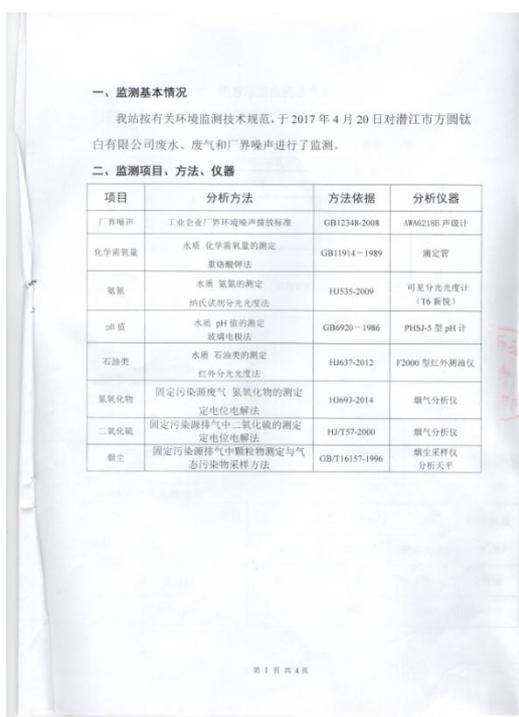
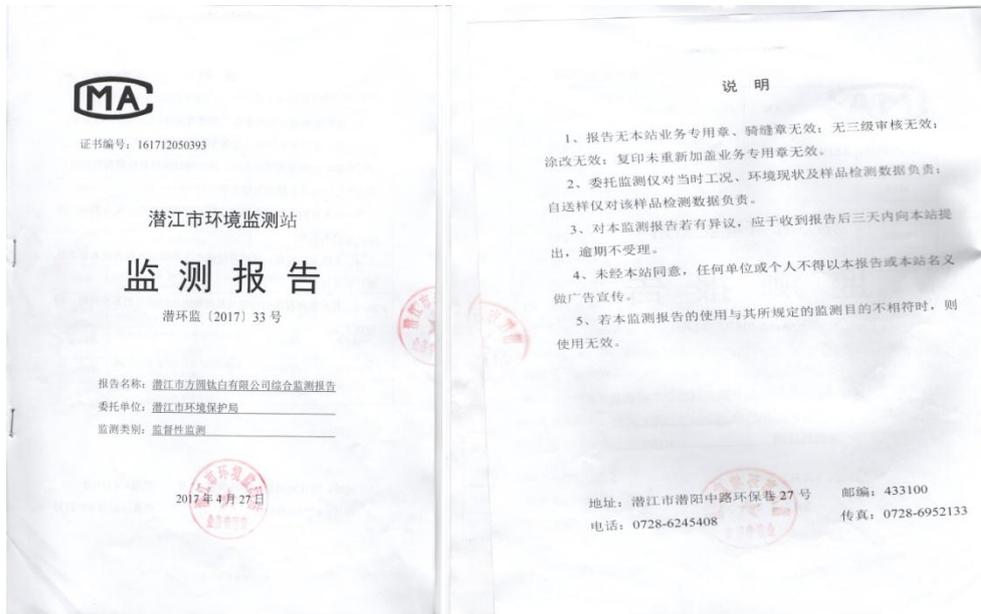
通过三合一体系稳定运行，提高全员积极参与环境保护的意识和责任，杜绝环境事故的发生，为企业可持续发展奠定了良好的基础。

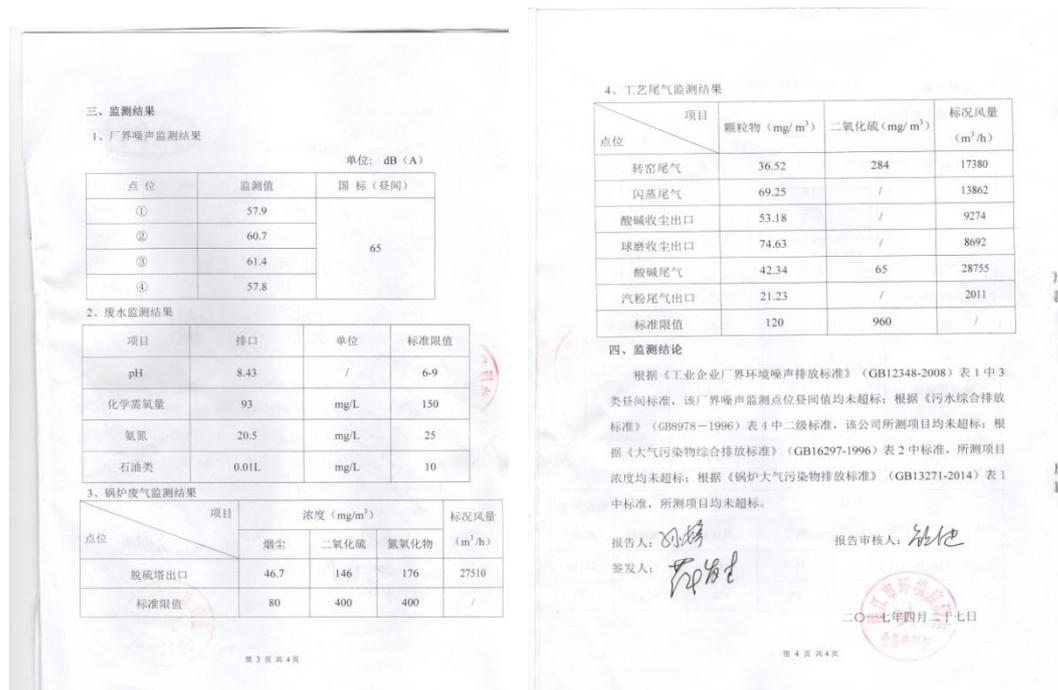
质量、环境、职业健康安全体系审核认证工作稳推进

2017 年经过方圆认证中心全面地审核，公司顺利通过质量、环境、职业健康管理体系新标准换证审核，颁发证书。



2017 年我公司自行检测完成率 100%，全面检测结果合格，未出现违规排放情况。公司定期委托有资质的第三方检测机构对公司大气、噪声、地下水进行监测，检测结果合格。





2、大力推进节能技改项目，打造绿色化工

(1) 锅炉尾气循环风余热利用

技改前：锅炉尾气经电除尘、引风机（烟气温度 100℃-130℃）、脱硫塔处理后烟筒放空。

技改后：该项目在引风机（烟气温度 100℃-130℃）出口管道上新增分支管道到鼓风机进口，利用鼓风机输送至炉膛使用。代替鼓风机进口约 16000m³/h 冷空气，既满足了锅炉要求，又节约了能源。

该项目可节约燃煤标煤：63 吨/天，即每年可节约 18900 吨标煤。

该技改项隶属于公司自筹资金 270 万元。

(2) 转窑余热综合利用

技改前：转窑 330℃-350℃烟气经过电除尘、尾气水喷淋、电除雾、尾气风机直接放空。另外物料从窑头排出时，温度达到 950℃ 以上，通过外加水冷式无轴螺旋冷却至 40℃，进入料仓。

分两部分技改后：一是转窑尾气余热。转窑 330℃-350℃烟气经过电除尘净化后高温烟气分二路，一路在转窑系统循环使用，达到补充热量、改善窑内气氛和调节转窑温度梯度的作用，减少天然气消耗，另一路去废酸提浓系统，将废酸从浓度 20%浓缩到浓度 30%左右，然后送蒸汽浓缩系统进一步提浓至 60%左右返回生产系统使用。经废酸浓缩后的低温尾气再经电除雾净化，尾气达标排放。

二是转窑下料余热。950℃物料从窑头排出通过风冷窑冷与自然空气间接换热，冷却至 40℃左右。加热后的 12000m³/h 自然空气由 30℃升温至 150℃作为天然气的助燃风使用，代替冷空气，既满足了煅烧要求，又节约了能源。

本转窑余热的综合利用项目中高温烟气回用、废酸提浓、下料余热利用可节约燃煤折标煤 4796 吨/年。

该技改项隶属于公司自筹资金 310 万元。

(3) 钛液多效浓缩技改项目

传统钛液单效浓缩中约 72℃二次蒸汽热能没有利用，造成浪费。本次钛液多效浓缩技改项目通过钛液通过多级预热器，用两效产生的二次蒸汽预热钛液，使进入浓缩器进料钛液温度升高，从而减少浓缩蒸汽用量。

多效浓缩，技改前蒸汽单耗平均 1.2t/t，技改后实际运行结果是 0.7t/t，这样蒸汽单耗可节约 0.5t/t，即可节约蒸汽量：1.25 万 t/a，折合燃煤标煤 1607.5 吨标煤/年。

该技改项隶属于公司自筹资金 250 万元。

3、企业清洁生产

公司在生产管理方面，始终致力于发展清洁生产产业，严格遵循《中华人民共和国清洁生产促进法》，开展全过程的清洁生产审核。公司组成了清洁生产审核领导小组和管理机构，制定了审核计划和清洁生产考核目标。

4 、大气污染防治治理工作

2017 年国家开展集中治理大气污染，针对生产现状公司展开大气污染治理攻坚战，并制定公司《重污染天气应急预案》，根据政府要求启动重污染天气应急措施，限产减排，履行企业社会责任。

5 、绿色办公

公司在所有办公领域开展绿色办公，利用 ERP、OA 网络办公系统进行流程审批，最大程度减少油、电、纸张使用，对可回收的办公用品统一进行回收，例如办公过程中产生的各种型号的打印机废旧墨盒、硒鼓。办公区由普通日光灯改为 LED 节能灯具照明，做到人走灯灭；空调温度设置适中，从而实现办公绿色化。

6 、做好厂区及周边生态环境绿化

厂区及员工生活区域绿化

公司致力于碳平衡工作，注重厂区绿化，公司绿化面积不断提升，不仅环境优美，打造良好的休息环境，同时一定程度上抵消生产产生的碳排放，贡献厂区减排和碳平衡工作。

七、安全发展 保障健康稳定运营

（一）安全理念

公司坚持安全第一，预防为主，以人为本，科学管理，确保用户安全，追求健康与环境的和谐发展。

（二）安全发展措施

全面实施安全标准化管理。2017 年公司本着“化整为零、分类实施、逐步推进、整体提高”的原则，通过开展安全生产标准化建设活动，进一步推动和落实安全生产标准化管理。员工安全教育考试合格率、新员工安全培训考试合格率、转岗、复工安全培训合格率、生产作业员工培训上岗合格率、员工安全教育培训档案建档率、排除隐患整改合格率均达 100%，达到了公司安全标准化评审验收要求。

安全投入专项资金到位。公司不断加大安全投入力度，设立安全投入专项资金保证使用，在安全设施建设、员工劳动保护用品配备、应急物资储备、隐患整改落实上提供了有力的资金、物资保障，同时足额保证了员工教育培训、安全评价检测、员工体检、安全活动等支出。开展全员参与的岗位危险源辨识、应急演练等活动，对积极参与表现好的单位进行奖励，并制定安全奖励制度，通过绩效考核对先进单位给予季度、年度奖励。

（2）加强现场安全管理

安全设施、职业病防护设施建设到位，指导员工正确使用。在生产现场张贴警示标志，培训和提醒员工注意安全。化学品、油气等制作安全技术使用说明书张贴现场，指导员工安全使用。员工均需按要求佩戴劳保用品，并进行定期培训和每日检查。

设备安全检测和维护保养到位。认真落实安全设施、设备的检测和维护保养工作，对在用锅炉、压力容器、起重等特种设备进行年检；对特种设备上安全阀、压力表等安全附件及各类报警器定期进行校验；同时对设备的维修、润滑、防腐、保温、维护保养方面制定制度，定期检查，保证了特种设备及安全附件及设施的正常运转。



公司建设微型消防站

(3) 分包商管理

2017 年公司加强对分包商的安全管理，修订《外协工程施工管理规定》，严格资格预审，没有相关资质的单位一律不许入厂作业。并在作业前办理入场作业审批手续，进而规范了公司各单位对所管辖的外来单位的安全监管工作，通过加强现场管理，强化监督检查，把外来施工单位纳入了公司的安全生产管理体系。严格安全监管，发现问题要求其立即整改，情况严重的进行通报罚款。

(4) 危险化学品安全管理

公司认真落实重大危险源普查登记建档及申报、评估、监控工作，公司严格按照《危险化学品重大危险源监督管理暂行规定》40 号令，对公司辨识确认的重大危险源进行登记建档，并落实监控措施和责任人。

(5) 组织开展各级安全应急演练

公司依据《安全生产法》、《生产安全事故应急预案编制导则》、《企业安全生产应急管理九条规定》等法律法规，修订并下发了公司《潜江方圆钛白有限公司突发环境事件应急预案》，形成了统一的事故应急处理和管理体系，实现了程序化、规范化管理。2017 年公司共开展了 12 次应急演练，各单位通过实践演练，熟悉和掌握应急处置流程，对公司应急指挥、协调和处置能力起到有力的促进、推动作用。



公司消防演练及应急演练现场

(6) 实行安全生产“全员”管理，隐患整改率达 100%

公司在隐患管理方面实行安全生产“全员”管理，结合安全员能力，实行区域负责制，监管各区域的安全环保制度落实、隐患排查、整改跟踪等；车间、部门安全员负责本单位责任区的安全管理。动员全体员工参与隐患排查和整改。2017 年公司共开展 12 次安全综合大检查及每月一次的专项安全检查，排查隐患整改率达 100%，有效防止因隐患存在而发生安全事故。

(7) 开展多层次全员安全培训教育

2017 年公司严把“三级”安全教育关，对新入厂员工均进行了“三级”安全教育，经三级考试合格后注册登记，安排上岗。

公司根据安全管理人员和员工安全培训需求，制定年度培训计划，确定培训内容、责任部门、培训学时及考核要求。

(8) 组织开展职业健康活动

公司按照国家对于职业健康现状管理的要求，聘请第三方职业健康服务机构对公司生产作业现场进行职业危害因素监测，并进行职业病危害现状评价，所有监测项目均能满足职业危害控制标准。并有效落实职业病防治要求，按照《职业健康监护技术规范》标准，将所有接触职业危害的岗位按照体检项目进行体检，2017 年共对 353 人进行了体检，无职业病及职业危害禁忌现象。

公司安全生产评先工作成绩突出

公司积极开展安全生产活动，对先进个人、班组和单位进行奖励，2017 年共发放奖励 74425 元。在 2017 年安全生产工作中，公司获得《安全生产标准化三级企业》称号，在 2017 年中国化学品安全协会、中国化工报社举办的危险化学品安全知识竞赛中，取得第三名佳绩。

公司安全生产评先表彰大会



八、和谐发展 贡献员工社会进步

（一）劳工实践理念

公司以严格遵守国家和地方安全法律法规及其他要求为基点，努力追求具有行业一流的环境与安全绩效，并不断持续改善。公司承诺尊重和维护国际公认的各项人权，决不参与任何漠视与践踏人权的行爲。坚持“以人为本”的理念，为员工创造一个安全、健康、舒适的工作环境，减少职业危害。坚持公平公正的原则，为员工打造职业成长平台。

（二）劳工实践措施

1、维护员工基本权益

公司认真贯彻落实《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》及国家、地方的相关用工制度与规定，维护员工合法权益，支持员工积极参与企业的民主管理和加入工会组织，保证员工集体谈判的权利，并使员工工资收入得到持续增长，创建和谐稳定的劳动关系。

（1）保障用工合规

认真贯彻执行国家以及公司劳动用工相关管理制度的规定，不断强化依法用工、规范用工、诚信用工，招聘流程透明化，落实劳动合同管理，遵守劳动合同规定，及时、依法办理劳动合同的签订、变更、解除、终止和续订手续。2017年公司共有员工379人，合同签订率100%。

（2）保障员工薪金及休假

公司严格执行国家和地方规定的工资工时制度，认真贯彻执行《劳动法》和《员工带薪年休假条例》有关规定，严格控制加班、加点，依法执行员工休息、休假制度，确保了员工正常的休息和休假。更好地保障员工的基本权益。

按《劳动法》的规定支付员工加班、加点和节假日加班工资。

（3）严格按照有关法律、法规缴纳社会保险

公司按时为员工办理、缴纳养老、医疗、生育、失业等社会保险，计划2018年开始缴纳住房公积金，进一步保障企业与员工的合法权益。

（4）消除用工歧视和强迫劳动

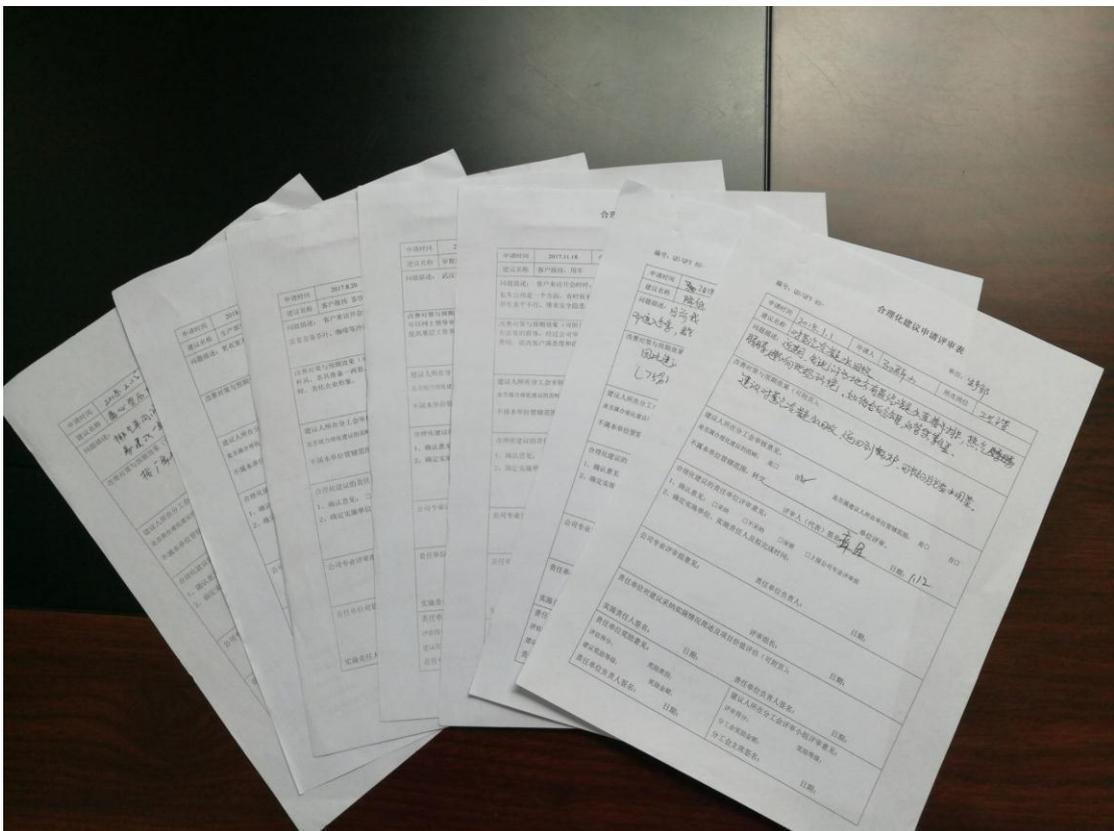
在涉及聘用、报酬、培训、升迁、解职或退休等事项上，公司严禁任何在性别、民族、宗教、政治或其他见解上的歧视。公司在用工方面坚持平等的原则，公司男性253人，女性126人，公司女员工占比33%。管理层人员124人，女性管理者32名，女性管理者比例占到26%。公司将继续采取维护女员工权利的措施，通过推动妇女发展的项目、同工同酬等措施，促进工作中的性别平衡，并做好女性员工“四期”保护工作，休完产假/陪产假后均100%保留原岗位。

“三八”女工关怀活动

【本报讯】为配合 2017 年度大修工作的开展，潜江方圆钛白庆“三八”女职工运动会推迟至 3 月 27 日举行。本次运动会设有跳长绳、踢毽子、慢骑自行车、拖乒乓球接力、双人螃蟹跑等趣味项目。比赛过程充分展现出了女工们巾帼不让须眉的良好的精神面貌。在公司工会的有序组织下，活动于当日上午圆满结束。**（公司办）**

为充分发挥员工在民主管理、民主监督中的作用，公司成立了工会组织，工会负责人苏高平由工会成员民主选举产生，在工会委员中，普通员工占绝大多数。企业民主管理组织健全，公开形式多样，合理化建议渠道顺畅。

潜江方圆钛白有限公司合理化建议措施



公司将通过进一步宣传及强化督促落实《信息沟通交流控制程序》，确保员工采用适宜和最有效的沟通方式与管理者交流，充分保障员工维护主张和申诉自己的合法权益：

序号	渠道	沟通方式、频次
1	公司会议	公司高层领导通过办公会、季度运行分析会、销售工作会、质量分析会及各类专题会议与员工进行沟通。
2	工会	公司建立工会组织，公司出台的有关职工薪资、福利、保险、安全等政策，均通过职代会讨论通过。

3	企业刊物	公司创办自己的内部刊物，每月出版一期，每期 4-6 个版面。
4	OA 协同办公平台	公司建立有功能齐全、运行可靠的协同办公平台。
5	宣传栏	公司在各部门、车间设立数量较多的宣传栏，公司的通知、公告、管理制度、考核激励通报等随时通过宣传栏发布。
6	座谈会、研讨会	公司不定期召开各种座谈会、研讨会，向员工宣传公司的战略、工作计划、管理制度等，听取员工的意见、建议。
7	员工满意度调查	公司每半年进行一次员工满意度调查，调查结果向公司高层领导汇报，高层领导召开专题会议研究，指令相关部门对员工所提的意见、建议进行答复，并制定整改措施予以落实。
8	文体活动	举办运动会，篮球比赛，每年元旦举办大型文艺展演。
9	合理化建议	公司鼓励员工提合理化建议，各公司收集后组织评审，建议被采纳的给予提议人奖励。

2、员工发展

(1) 员工教育培训

公司根据年度工作目标，找出人才队伍建设差距，精确掌握培训需求，制定年度培训计划有效开展工作。培训形式主要有：送外培训、外请专家培训、内部讲师课堂讲授、现场师带徒手把手传授、鼓励自学提高等。培训以提高岗位技能、改善工作质量为目标，人力资源部门对培训效果进行跟踪考核，切实把培训落地。2017 年开展的主要培训活动有：

序号	培训内容	序号	培训内容
1	安全员活动	7	钛白粉生产工艺知识培训
2	消防月活动	8	管理人员技术比武
3	企业文化	9	维修工技术比武
4	节能知识学习	10	检验分析技术比武
5	我度一本书	11	电工技术比武
6	青江大学网络管理课程	12	中高层精英特训营

(2) 重视精益改善，调动全员工作积极性

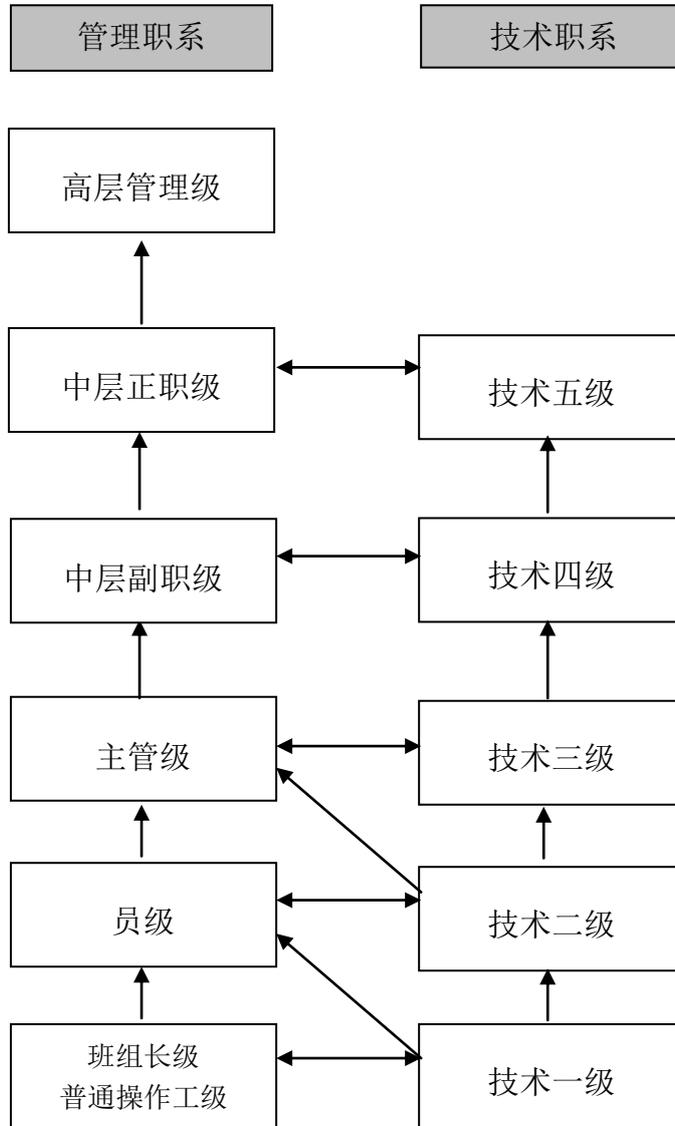
公司注重发掘员工智慧，鼓励员工积极提出改善建议，在公司精益改善达标活动中，2017 年全员共提出并实施改善建议 1402 条。

(3) 完善员工职业发展通道

在员工的职业发展体制建设方面，潜江方圆钛白提供畅通的晋升渠道，确保员工的良好职业发展。公司为员工提供技术、管理两大发展通道，每一位员工都

可以通过不同的渠道，实现职业发展。

员工职业发展规划通道图



3、关注员工安全和生活

为丰富员工的业余生活，提升凝聚力，公司举行了多种多样的趣味活动，为员工创造了良好的休闲、娱乐和学习场所。在环境优雅、温馨怡人的四合院，员工感受到了家的温暖。厂区内还建设了大型篮球场和图书室，举办了丰富多彩的文体活动。

丰富多彩的文体活动



4、员工职业健康体检

公司严格按照国家的制度规定，职业病防治从源头抓起。对公司全体员工安排两年一次的健康体检。体检中如发现问题，及时安排人员复查、治疗，并保证员工在医疗期内的休息休假和薪资福利待遇。2017年，公司职业病发病率为0。

5、维护人权

(1) 不使用童工

公司严禁使用童工，我们在员工招聘、用工等重要环节有完善的预防措施，从而杜绝了使用童工的现象。同时，我们将这一要求传递给供应商，并定期监督审核，确保其不使用童工。

(2) 禁止骚扰和虐待

我们严格禁止残暴、不人道地对待工人，包括任何形式的性骚扰、性虐待、体罚、精神胁迫或身体胁迫或口头辱骂；亦不得威胁要进行任何此类行为。

(3) 自由择业

公司严禁使用强迫、抵债或契约劳工，并在企业招聘、用工和离职等重要环节上都做了详细且合理的规定，从具体实践中杜绝了使用强迫劳工的现象。在雇佣之前，根据法律要求，通过雇佣函/协议/合同以书面形式并使用工人所操的语言，向工人提供主要的雇佣工具与条件，并进行口头解释，使其理解合同的内容。对工人的活动及基本的自由活动范围无任何不合理的限制。潜江方圆钛白在运营过程中从未发生过强迫劳工的情况。

(4) 保护客户和消费者人权

公司在运营过程中尊重客户和消费者的人权，保障客户和消费者的合法权益，保护其健康与安全。

(5) 供应商人权和劳工实践评估

在接受新的供应商时，使用劳工实践标准筛选供应商，对供应商进行尽职调查。帮助供应商在人权和劳工实践上重大潜在或实际的负面影响采取行动纠正。

九、稳健发展 成就商业合规典范

（一）公平商业实践理念

正道经营，促进经济稳健发展，不片面追求经济效益的最大化，而是注重经济效益与社会效益的协调发展，实现有质量的增速，适应中国经济发展新常态。依法经营是企业发展的根本要求，诚信运营是企业生存和发展的根基，潜江方圆钛白有限公司在企业发展的过程中始终依法诚信运营，创建责任文化，强化风险防控、供应链管理，扎实经营企业，促进企业与社会可持续发展。

（二）公平商业实践措施

1、依法合规经营

公司坚持依法治企，遵守法律法规和社会公德、商业道德、行业规则的要求，恪守诚信，按时履约。健全合同管理体系与信用建设，履行合同义务，反对不正当竞争及商业腐败现象的发生；及时缴纳税款，承担企业社会责任。推进反腐倡廉，完善相关制度。

2、尊重及保护知识产权

在与客户的合作过程中，公司着力保护客户的知识产权利益，严格遵守双方约定的保密协议。

3、公平诚信经营

秉持诚信和道德的经营态度，对待公司所有客户及其他利益相关方，禁止任何形式的不诚信原则及行为。严格执行公司商业道德行为准则，禁止回扣、贿赂、贪污、非法支付等腐败行为的发生。

4、反不正当竞争

反对任何形式的反不正当竞争，遵守国家反不正当竞争、反垄断相关法规和商业道德，鼓励公平竞争，自觉维护公平的市场竞争环境，不采取掠夺性定价、不正当交叉补贴、诋毁同行业、倾销和垄断等经营策略，促进市场经济的健康发展。合同履约率一直保持在 100%的水平上。

5、守法合规体系管理

各级人员高度重视公司经营管理的合法合规性，有效执行“严于律己，严依法规，严遵程序，严守标准，严格督查，严正处理”的合规管理方针，促进内部管理与外部监控的有效互动，将每一位员工都纳入到企业守法合规的内部管控体系中。

6、伙伴责任

致力于同合作伙伴形成真正的“命运共同体”、“责任共同体”，坚持以体系化管理和专业化支持，带动经销商成长，共同为客户提供安全、优质的产品和服务。

务，打造高品质全产业链，共同实现可持续发展的目标；与同行业合作伙伴强强联手，共同推动行业进步。

6、产品质量责任

公司坚持“客户第一，质量第一，信誉第一”的经营总则，坚信优秀产品源自优秀人品，全员坚守整理、整顿、清扫、清洁、素养、安全的行为习惯，一丝不苟地为客户提供零缺陷的产品；坚信客户满意源自超越客户预期的服务，坚守将心比心，义利共生的思维习惯，千方百计地为客户提供前瞻的、专业的、无遗憾的服务。

2017年，公司加强企业质量标准化建设，并有效开展质量标准化活动。在质量体系运行方面，积极开展内审和管理评审，有针对性地制定改进措施和建议，完善体系文件的符合性和可操作性，通过修订，体系文件的覆盖性和符合性明显提高；加大体系运行监控力度，为体系的不断完善、持续改进提供指导。配合方圆认证中心 CQM 审核专家对质量管理体系的监督审核，使公司顺利通过质量体系新标准监督认证。

十、共赢发展 打造精益供应链

（一）可持续采购理念

公司坚持“全球资源，国际规范，精打细算，精准精确，与优秀供应商共同成长”的采购物流方针，基于资质与绩效来选择供应商。我们与能提供卓越的品质、优良的服务、有竞争力的价格以及遵循我公司的合同、法律和商业道德标准的供应商发展强有力的工作关系。我们承诺购买和使用仅从适当和正确的授权来源处获得的材料，并审核供应商是否遵守供应链安全计划中规定的安全和合同义务。

（二）可持续采购政策

在“地球环境问题是人类共同的重要课题”的意识逐渐深入的今天，通过控制二氧化碳排放防止地球温室效应，降低废弃物和再循环利用建立循环经济社会，保全生物多样性，管理化学物质防止环境污染等活动显得越来越重要。

潜江方圆钛白有限公司视“环境治理为经营的重要主题”，在产品开发及部门活动等各个层面上推行以绿色环保为主题的经营活动，为了与各供应商及协作商制造环保产品以及实施重视环境保护的活动，公司根据联合国可持续发展的内容制定了如下可持续采购原则：

- 1、以环境保护为基准，促进节能产品的投资、开发及利用；
- 2、以尊重及保护劳动者权益为原则，不接受使用童工、强迫劳动工及其他基本人权得不到保障工人生产的产品；
- 3、以推动公司可持续发展为目标，不接受环境污染严重，不可回收以及非公开贸易下的原材料；
- 4、以促进社会和谐发展为愿景，督促供应商等相关方履行社会责任。

（三）可持续采购措施

1、供应链社会责任管理

公司将供应链成员作为重要的合作伙伴，采取一切方式谋求与供应商共同发展壮大。在与供应商合作中，我们采取严格的标准来要求供应商，并极力帮助供应商把控质量、普及推动社会责任管理。

我们重视供应商以往的业绩记录和信誉，鼓励供应商的早期参与和及时反馈，提供技术和管理经验，充分考虑供应商的利益，鼓励公平交易，争取双赢，相互信任，通力合作，建立超越合同的长期契约、伙伴关系。

在真诚守信、合作共赢的营销理念指导下，公司不断健全采购机制，进一步防控采购风险；对采购的过程进行控制，确保采购的物资符合规定要求。公司与供应链上的伙伴们保持了良好的合作关系，进一步深化与优秀合作伙伴的战略合

作，加强集中采购。为打造精益供应链。

2、采购风险评估

为了确保公司各项活动运营稳定和可持续发展，保障公司所需原材物料、设备及售后服务的上乘质量，规范供应管理，利用科学的危害辨识及风险评价方法，对公司目前所采购原材物料过程中的质量、性能等进行综合分析评价。依据评价结果，采取针对性的风险控制措施，尽最大限度地消除、减少危害和造成的负面影响，降低和规避公司潜在风险，从而进行有效控制，确保人身生命安全和健康，杜绝或最大限度地降低公司财产损失，促进公司快速、健康发展。

风险识别依据

- (1) 国家有关的职业安全、健康及环保等方面的法律、法规和标准；
- (2) 行业的设计规范和技术标准；
- (3) 企业的管理标准和技术标准；
- (4) 合同书、任务书、公司目标中规定的内容；

采购物品风险辨识

(1) 资格预审

评价组成员就公司供销部和相关部门在采购供应市场充分调查的基础上根据生产需要和供应商基本情况，编制招标文件。招标文件应当包括招标项目的技术要求，对投标人资格审查标准、投标报价要求、评标标准和拟定合同的主要条款，并拟定标底，供应商根据所需材料设备的安全技术要求制作标书，进行投标，接受资格预审。

(2) 选用物料评析

公司采购原材物料，从质量、性能、使用说明、价格、售后服务、安全特点、相关资历证明文件、投标单位企业信誉、长期合作承诺、经济实力及承担风险能量资格进行确认，选择供应商，签订供应合同，合同内重点标有安全管理条款。

(3) 供应商风险评析后的续用

公司采购应对合格供应商的相关资质进行风险评价，对产品质量高、诚实守信、信誉高、售后服务等符合安全生产要求给予续用，并登记建档。将确定的合格供应商进行造册，形成供应商名录，建立档案，包括供应商的资质证书复印件、产品规格、价格、安全特点以及管理情况的有关资料。

公司采购应经常识别与采购有关的风险。及时反馈给供应商，以便降低采购风险，确保所采购的产品符合要求。要坚决对进入我公司的原料中不具有安全生产许可证、安全鉴定证、产品合格证和安全使用说明书，即“三证一书”的相关物料严禁采购，发现这种劣质原料后要及时反馈及退货。并定期对所采购的物料进行使用单位的反馈说明，证实是否符合供应商所提供的安全标准范围内，采购

部门要牵头进行回访，形成良好的购用制度和养成优良的职业品德。

(4) 对供应商人权与社会责任执行评估

公司对供应商在劳动关系、工作条件、健康与安全，童工、反强迫劳动，歧视等基本人权，薪酬待遇、工资工时是否符合当地政策法规等内容列入评估范围。如有严重违反将会取消供应商资质。

3 、推动供应商履责

公司推进供应链合作伙伴履行社会责任，要求所有供应商必须承诺遵守相关劳动法律法规和国际公认的劳工标准，以及其他适用的行业标准和国际公约，并建立其相应的社会责任管理体系。

十一、展望 2018

2018 年，我们将认真践行社会责任理念，自觉肩负起“客户满意，员工满意，股东满意，社会满意”的发展使命，积极响应全球和国家节能减排号召，发展低碳经济，保护美好环境；心怀感恩，回报社会各界的关爱；以共赢之心，携手合作伙伴，同甘苦、共繁荣。

责任关怀。我们将继续采用责任关怀全球宪章的核心原则，不断提高化工企业在技术、生产工艺和产品中对环境、健康和安全的认知度和行动意识，从而避免产品周期对人类和环境造成损害；充分使用能源并使废物达到最小化；公开报告我们的行动、成绩和缺陷；倾听、鼓励并与利益相关方共同努力以达到理解和主张他们关注和期望的内容；与政府和相关组织在相关规则和标准的发展和实施中进行合作，来更好地制定和协助实现这些规则和标准；在生产链中给所有管理和使用“化学品责任管理”的人提供帮助和建议。

提升正道商业价值。潜江方圆钛白将持续提升正道商业价值，公平诚信地参与市场竞争，合规经营，加强商业道德建设，创造负责任的经济效益。在经济发展“新常态”和“一带一路”的宏观经济环境下，不断开拓市场，持续优化产业结构，提升企业综合竞争力。

建设绿色企业。潜江方圆钛白坚持“绿色化工”和“资源节约型、环境友好型”企业建设，节能减排，绿色办公，减少碳排放。继续研发绿色创新技术和解决方案，着力降低生产过程和管理的能源消耗，助力节能减排，建设美丽中国。

严抓安全运营。安全运营关系到企业稳定健康发展，潜江方圆钛白将一如既往的重视安全运营，加大安全投入，严格执行安全管理制度，建立本质安全型企业。

增强创新能力。潜江方圆钛白紧抓市场机遇，布局长期研究计划战略，重点布局互联网+及大数据平台建设，构建工业 4.0 时代，聚焦绿色化工新技术，不断创新，努力赢得更大的竞争优势。

打造一流品质。潜江方圆钛白致力于为客户和消费者提供更环保、更节能、更安全的产品，聚焦质量与效率，持续改进，打造品质一流的产品。全面提高服务技术水平和响应速度，全面提升客户满意度。

尊重员工价值。员工是企业持续发展的重要基石，潜江方圆钛白将利用企业资源，最大限度的创造学习机会，促进员工职业成长。创新人才选用机制，丰富员工培训形式和内容，为行业和企业发展培养高精尖人才。继续完善员工薪酬福利保障体系，让员工享受企业发展成果。开展多样文体活动，打造温馨、和谐的工作和生活环境。

推进可持续采购。潜江方圆钛白实施精益管理，打造精益供应链，不仅继续开展负责任的采购，加强对供应商健康与安全、环境、劳工实践和人权方面的审核和要求，并推动价值链上的供应商开展社会责任建设。

构建和谐企业。潜江方圆钛白将继续坚持正道经营，开展诚信建设，公平竞争，规范采购行为，推动产业链健康发展。继续开展公益项目，持续关注弱势群体、教育事业、环境保护。

潜江方圆钛白将秉承社会责任理念，继续朝着“零污染排放、零人员伤亡、零财产损失”的责任关怀目标前进，为全面打造“客户满意，员工满意，股东满意，社会满意”的美好愿景努力奋斗！

十二、联合国全球契约十项原则对照表

全球契约十项原则	2017 年潜江方圆钛白的行动
人权	
原则 1：企业应该尊重和 维护国际公认的各项人权	潜江方圆钛白尊重并维护员工在安全、自由、平等、福利等方面的权利。
原则 2：绝不参与任何漠 视与践踏人权的行 为	潜江方圆钛白严格遵守《中华人民共和国劳动法》等各项法律法规，坚持平等雇佣，不断拓展人才发展空间，推进公司民主管理与监督，积极构建舒适的公休环境，切实保障员工合法权益。
劳工标准	
原则 3：企业应该维护结 社自由，承认劳资集体谈 判的权利	潜江方圆钛白成立了员工工会组织，搭建了良好的员工沟通渠道，充分听取员工的意见与建议，切实保障员工知情权、参与权和监督权的落实。工会组建率 100%，员工入会率 100%。
原则 4：彻底消除各种形 式的强制性劳动	潜江方圆钛白遵守《劳动合同法》等相关法律法规要求，重视保障员工基本权益，坚决杜绝使用童工。
原则 5：消除童工	在进行员工招聘时，本着“双方自愿，双向选择”的原则，不强迫招聘；员工入职后，不强迫劳动；在需要加班的时候，遵循员工自愿的原则，并按规定支付加班工资。公司严格依照相关法律法规规定，与员工签订劳动合同，劳动合同签订率 100%，五险缴纳率 100%。
原则 6：杜绝任何在用工 与行业方面的歧视行为	潜江方圆钛白始终奉行平等、非歧视的用工政策，保证员工不因种族、性别、年龄、婚姻状况等因素受到歧视，在招聘录用、岗位调整、薪酬待遇、职业发展、离职管理等各个环节，对全体员工一视同仁，平等对待。
环境	
原则 7：企业应对环境挑 战未雨绸缪	潜江方圆钛白积极应对气候变化，自觉承担国际环境责任，建立健全生态环境保护综合管理机制，高度重视公司的环境绩效，注重管理体系建设，积极推进绿色管理，通过了 ISO14001 环境管理认证。

<p>原则 8：主动增加对环保所承担的责任</p>	<p>坚持绿色化工、清洁生产为加强能源管理，降低物耗，潜江方圆钛白根据国家能源工作方针政策和能源管理标准，结合公司生产和物资消耗实际情况，制定了《能源管理控制程序》、《供用电管理制度》、《供用水管理制度》，这些制度的实施有效杜绝了浪费现象，提高了能源利用率。</p>
<p>原则 9：鼓励无害环境技术的发展与推广</p>	<p>方圆钛白注重在产品生产过程中充分考虑环境保护，减少资源能源消耗，关注可持续发展；在产品生产过程中使用更环保的原材料，注意产品安全性，产品成分中不含对人体有害物质，尽可能使产品具有重复使用性能和循环再生性能。在产品成分、结构、性能等设计上融入绿色概念，节约资源能源，减少污染物排放，提高产品质量，降低对环境和人体的负面影响。</p>
<p>反腐败</p>	
<p>原则 10：企业应反对各种形式的贪污，包括敲诈、勒索和行贿受贿</p>	<p>方圆钛白严格依照我国各项法律法规要求依法合规运营。公司依法纳税，遵守国家法律法规及政府监管规定。保持稳健的经营发展，构建完善的公司治理结构，不断提升全面风险管理水平。建立专业创造价值的企业经营文化，使企业价值不断增长。截至报告期末，公司未发生腐败行为。</p>